

Utsteder:
Jeanett
Knappskog Flatøy

Godkjenner:
Martijn Bergink

Dato:
11.09.2025

Revisjon
3.0

Side
Side 1 av 2

Arbeidsmiljøpolicy

Framo's helse og sikkerhetsvisjon «Vi kommer trygt hjem. Hver dag!» forplikter at vi sørger for et helsefremmende og sikkert fysisk og psykososialt arbeidsmiljø for ansatte, innleide og besøkende.

Vår ambisjon om at ingen skal bli skadet eller bli syk på grunn av arbeidet sitt, skal oppnås gjennom risikostyring, godt lederskap og involvering av alle våre ansatte.

Vi skal systematisk arbeide for å:

- Ha en risikobasert tilnærming i alle faser av driften knyttet til arbeidsmiljø, iverksette tiltak som fjerner eller kontrollerer identifisert risiko
- Etterlevelse av våre samsvarsforpliktelser gitt i lovgivning, forskrift, standarder og internt ledelsessystem
- Utvikle en positiv og proaktiv HMS-kultur, som fremmer ønsket atferd
- Sørge for tilstrekkelige ressurser og kunnskap som behøves for å etablere, implementere, vedlikeholde og kontinuerlig forbedre styringssystemet.
- Sikre at alle i organisasjonen medvirker, er bevisst sitt HMS-ansvar, og har tilstrekkelig kunnskap/øvelse til å håndtere risikoer
- Kontinuerlig overvåke utviklingen av HMS-indikatorer for å oppnå selskapets mål

Det forventes at Framo ansatte bidrar i gjennomføringen av overnevnte punkter for å skape en attraktiv, sikker og inkluderende arbeidsplass.

Samhandling og erfaringsutveksling mellom Framo-bedrifter skal bidra til å nå vår visjon i henhold til HMS programmet.

Martijn Bergink

Business Unit President Framo

Utsteder:
Jeanett
Knappskog Flatøy

Godkjenner:
Martijn Bergink

Dato:
11.09.2025

Revisjon
3.0

Side
Side 2 av 2

Occupational Health & Safety policy

Framo's health and safety vision "We return home safely. Every day!" commits us to ensuring a health promoting and secure physical and psychosocial work environment for employees, hired personnel and visitors.

Our ambition is no injuries or illness as a result of their work, and this is achievable through managing risks, leadership and involvement of all our employees.

We will systematically work to:

- Have a risk based approach in all phases of operations regarding work environment, implement mitigating actions to remove or control identified risk.
- Ensure compliance with statutory obligations, standards and codes of practice relevant to our industry and our management system.
- Development of a positive and proactive HSE-culture that promotes wanted behavior
- Ensure sufficient resources and knowledge needed to establish, implement, maintain and continuously improve our management system
- Ensure that the entire organization is involved, conscious of their HSE-responsibility, and that they have the sufficient knowledge and training to handle risks.
- Continuous monitoring of our HSE-indicators to achieve our goals

It is expected that Framo employees contribute to the execution of the above to create an attractive, safe and including work environment. Collaboration and transfer of experience between Framo locations shall contribute to achieving our vision.

Martijn Bergink

Business Unit President Framo